

L'attenzione alla salute della persona e alla tutela ambientale unita alla ricerca della soddisfazione delle esigenze e aspettative dei clienti e delle parti interessate rappresentano i valori alla base del **Sistema di Gestione Integrato di Deval**.

L'Alta Direzione e il management nell'analizzare le variazioni del contesto in cui operano individuano e gestiscono i rischi cogliendo opportunità di miglioramento continuo del **Sistema di Gestione Integrato**.



Deval si impegna a sviluppare la propria attività secondo i seguenti principi

Incentivare il dialogo e il confronto con i clienti e le parti interessate per rendere trasparente la politica e la gestione degli aspetti di qualità, di sicurezza e di tutela ambientale attraverso idonei canali di comunicazione.

Prevenire e ridurre al minimo i rischi per l'ambiente, la salute e la sicurezza dei lavoratori e degli appaltatori adottando efficaci misure di prevenzione degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali, garantendo condizioni e luoghi di lavoro sicuri e salubri. Valutare e gestire i rischi e le opportunità associate ai processi aziendali.

Garantire il rispetto degli obblighi derivanti da normative tecniche e legislative e collaborare con le autorità e gli organismi preposti al fine di prevenire ogni forma di reato in tema di salute e sicurezza sul lavoro, ambiente e sicurezza dei dati.

Promuovere la differenziazione dei rifiuti e la riduzione di sprechi di risorse energetiche, selezionare prodotti e attrezzature a basso impatto ambientale incentivandone l'utilizzo per contribuire alla riduzione dell'inquinamento.

Stabilire e monitorare periodicamente gli obiettivi per una crescita sostenibile nel tempo, promuovendo il rispetto degli interessi degli stakeholder e la tutela dell'ambiente, coerentemente con l'evoluzione del contesto.

Formare e addestrare il personale all'identificazione, alla valutazione e alla riduzione dei rischi per la salute e la sicurezza connessi ai processi lavorativi e per mantenere e accrescere le competenze acquisite.

Promuovere iniziative di coinvolgimento e partecipazione dei lavoratori sulle tematiche Salute e sicurezza, sensibilizzando i lavoratori e appaltatori alla segnalazione di comportamenti non sicuri e di mancati incidenti.

Deval nell'adottare la suddetta politica si pone altresì i seguenti obiettivi

Garantire il rispetto degli obblighi di separazione funzionale previsti dall'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente ai sensi della Deliberazione 296/15.

Assicurare la gestione delle attività in concessione secondo criteri di efficienza, economicità, neutralità e non discriminazione assicurando lo sviluppo della concorrenza nel mercato elettrico.

Massimizzare i livelli di qualità e sicurezza nell'erogazione dei servizi incrementando la resilienza dei sistemi di distribuzione attraverso l'innovazione tecnologica.

Il personale condivide questi principi, nella radicata consapevolezza che il proprio operato è determinante per il raggiungimento degli obiettivi e per il mantenimento dell'azienda ai più alti livelli di responsabilità sociale. L'Alta Direzione e il management sono coinvolti nel rispetto e nell'attuazione degli impegni sopra riportati, assicurando e verificando periodicamente che la politica sia attuata e riesaminata e garantendo la più ampia diffusione alle parti interessate.